

LE CODEVELOPPEMENT C'EST QUOI ?



Comprendre le codéveloppement

Le Codéveloppement professionnel et managérial est une méthode conçue par deux canadiens de Montréal, Claude Champagne et Adrien Payette, qui tire sa puissance du besoin vital des managers de se former à partir de problèmes réels, issus du terrain et vécus par des pairs. Il s'agit en quelque sorte d'une révolution pédagogique et culturelle puisque l'on ne se forme plus à partir d'un savoir qui descend mais à partir de la confrontation bienveillante avec ses pairs.

Un groupe de Codéveloppement est un ensemble de pairs qui constitue une communauté d'apprentissage, partage les mêmes buts et utilise la même méthode. Il est composé de 6 à 8 personnes qui :

- › Se rencontrent sur plusieurs séances.
- › Sont motivés à améliorer et partager leurs pratiques professionnelles.
- › Réfléchissent et échangent sur des sujets vécus actuellement.
- › Se fient plus à leurs expériences qu'à des modèles théoriques.
- › Acceptent d'apprendre les uns des autres.

« Apprendre à apprendre »

Les trois valeurs de base du Codéveloppement



L'engagement

- › Investissement entier et intègre de la part des participants et de l'animateur
- › Fondé sur l'autonomie et le responsabilisation des personnes



L'entraide

- › Processus basé sur l'aide mutuelle et le soutien entre pairs



Le respect

- › Respect de chacun et de ce qu'il est
- › Pas de jugement
- › Bienveillance

→ **Socles de la confidentialité**

Le Codéveloppement exige

1. La **confiance** entre les membres du groupe
2. L'esprit de **coopération**
3. Le contrat qui définit les conditions de **confidentialité** et d'**engagement**

→ Une séance de Codéveloppement dure normalement 1h30.

→ Les résultats dépendent des compétences et de l'investissement des membres.

Les trois rôles du Codéveloppement



* * * *

Chez Exelysio nous animons des groupes de codéveloppement à la demande d'entreprises souhaitant introduire ce dispositif au sein de leurs organisations dans le but de développer l'intelligence collective et, le plus souvent, pour aider les managers à sortir de leur isolement en les encourageant à échanger sur leur pratique managériale et à apprendre entre pairs.